



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УСТЬ-ЛАБИНСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.04.2025

№ 468

город Усть-Лабинск

**О порядке и условиях осуществления доплат
педагогическим работникам муниципальных
дошкольных образовательных организаций
и обеспечения дополнительного стимулирования
отдельных категорий работников
муниципальных общеобразовательных организаций
муниципального образования
Усть-Лабинский муниципальный район
Краснодарского края**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2-1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», и в целях повышения уровня кадрового обеспечения системы образования, п о с т а н о в л я ю:

1. Осуществлять доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных

общеобразовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края в размере 3000 рублей в месяц.

2. Установить размер ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края в размере 10000 рублей в месяц.

3. Установить размер ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края в размере 5000 рублей в месяц.

4. Утвердить порядок и условия осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и обеспечения дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края (приложение).

5. Признать утратившими силу следующие постановления администрации муниципального образования Усть-Лабинский район:

от 18 июля 2022 г. № 764 «О порядке и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и обеспечения дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский район»;

от 7 мая 2024 г. № 509 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 18 июля 2022 г. № 764 «О порядке и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и обеспечения дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский район»;

от 2 декабря 2024 г. № 1441 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Усть-Лабинский район от 18 июля 2022 г. № 764 «О порядке и условиях осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и обеспечения дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский район».

6. Отделу по СМИ управления по правовым вопросам администрации муниципального образования Усть-Лабинский район (Титова А.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Лабинский район

в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
www.adminustlabinsk.ru.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Глава муниципального образования
Усть-Лабинский район



С.А. Гайнюченко

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Усть-Лабинский район

от 18.04.2025 № 468

ПОРЯДОК

и условия осуществления доплат педагогическим работникам
муниципальных дошкольных образовательных организаций
и обеспечения дополнительного стимулирования отдельных категорий
работников муниципальных общеобразовательных организаций
муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район
Краснодарского края

1. Настоящий Порядок и условия осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций и обеспечения дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края (далее - Порядок), распространяется на муниципальные дошкольные образовательные организации и муниципальные общеобразовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования на территории муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края, находящиеся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.

2. Настоящий Порядок определяет порядок и условия осуществления следующих выплат (доплат):

1) дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций;

2) доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций;

3) дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций;

4) доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

5) доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

6) дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций;

7) дополнительных выплат учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций.

3. Условиями осуществления выплаты (доплаты), определенной пунктом 2 Порядка, являются:

1) для дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, по должности или профессии, указанной в приложении 1 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в приложении 1 к настоящему Порядку, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2) для доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в приложении 2 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении

должностей (профессий), указанных в приложении 2 к настоящему Порядку, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3) для дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, по должности или профессии, указанной в приложении 1 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в приложении 1 к настоящему Порядку, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4) для доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной образовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в приложении 2 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в приложении 2 к настоящему Порядку, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5) для доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2022 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог трудоустроен до 1 января 2022 г. и на указанную дату:

являлся получателем выплаты (доплаты) в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», то с 1 января 2022 г. ему продолжает предоставляться выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) с учетом периода осуществления такой выплаты (доплаты), произведенной до 1 января 2022 г.;

не являлся получателем выплаты (доплаты), но по состоянию на 1 января 2022 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2022 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Усть-Лабинского района, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Усть-Лабинского района. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Усть-Лабинского района, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому

педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Усть-Лабинского района, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Усть-Лабинского района, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

б) для дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, по должности или профессии, указанной в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 1.4 пункта 1 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

7) для дополнительных выплат учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Усть-Лабинского района, по должности или профессии, указанной в приложении 3 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в приложении 3 к настоящему Порядку на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4. Споры, возникающие между работниками и муниципальными образовательными организациями, расположенными на территории Усть-Лабинского района, по вопросам исполнения настоящего Порядка решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов с соблюдением положений настоящего Порядка. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.

Исполняющий обязанности
начальника управления образованием
администрации муниципального
образования Усть-Лабинский район



Н.В. Тимонина

Приложение 1
к Порядку и условиям осуществления
доплат педагогическим работникам
муниципальных дошкольных
образовательных организаций
и обеспечения дополнительного
стимулирования отдельных
категорий работников
муниципальных общеобразовательных
организаций муниципального
образования Усть-Лабинский
муниципальный район
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

отдельных категорий работников муниципальных дошкольных
образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных
организаций муниципального образования
Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края,
имеющих право на получение выплат
в размере 3000 рублей

1. Учителя.
2. Другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).
3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).
5. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Исполняющий обязанности
начальника управления образованием
администрации муниципального
образования Усть-Лабинский район



Н.В. Тимонина

Приложение 2
к Порядку и условиям
осуществления доплат
педагогическим работникам
муниципальных дошкольных
образовательных организаций
и обеспечения дополнительного
стимулирования отдельных
категорий работников
муниципальных общеобразовательных
организаций муниципального
образования Усть-Лабинский
муниципальный район Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

педагогических работников муниципальных дошкольных
образовательных организаций и муниципальных общеобразовательных
организаций муниципального образования
Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края,
реализующих образовательные программы дошкольного образования,
имеющих право на получение доплат
в размере 3000 рублей

1. Старший воспитатель.
2. Воспитатель.
3. Учитель-логопед (логопед).
4. Учитель-дефектолог.
5. Музыкальный руководитель.
6. Концертмейстер.
7. Инструктор по физической культуре.
8. Педагог- психолог.
9. Социальный педагог.
10. Педагог дополнительного образования.
11. Заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

Исполняющий обязанности
начальника управления образованием
администрации муниципального
образования Усть-Лабинский район



Н.В. Тимонина

Приложение 3
к Порядку и условиям
осуществления доплат
педагогическим работникам
муниципальных дошкольных
образовательных организаций
и обеспечения дополнительного
стимулирования отдельных
категорий работников муниципальных
общеобразовательных организаций
муниципального образования
Усть-Лабинский район

ПЕРЕЧЕНЬ

работников муниципальных общеобразовательных организаций
муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район
Краснодарского края, имеющих право на получение дополнительной выплаты
учителям и отдельным педагогическим работникам
в размере 10 000 рублей в месяц

1. Учитель.
2. Педагог дополнительного образования.
3. Педагог-психолог.
4. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины.
5. Социальный педагог.
6. Учитель-дефектолог.
7. Учитель-логопед (логопед).

Исполняющий обязанности
начальника управления образованием
администрации муниципального
образования Усть-Лабинский район



Н.В. Тимонина